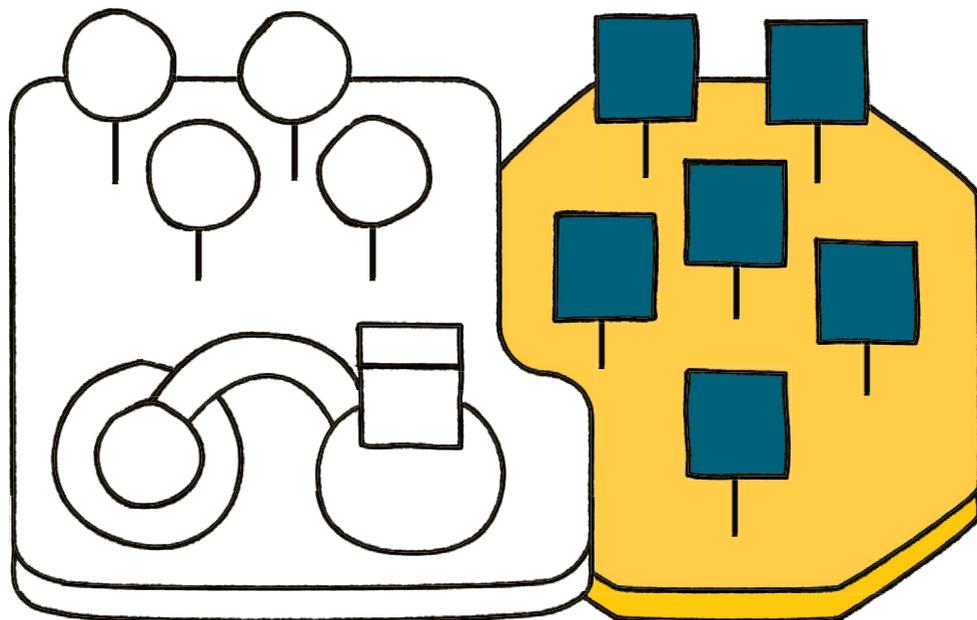


10 Dulliken

Concept relatif au choix professionnel au degré secondaire I / «Elterntreff Berufswahl»



Période

Depuis août 2016

Acteurs

Niveau politique: exécutif
Formation formelle
Prévention et promotion de la santé
Société civile

Cadre institutionnel

Critères de qualité d'ordre structurel

Configuration des offres /
espaces de vie
Coopération
Coordination
Contrôle de l'efficacité
Participation et identification

Situation initiale

En vertu du concordat Harnos, tous les jeunes devraient avoir, au bout de neuf ans de scolarité, une solution pour la suite leur permettant d'avoir à terme un métier reconnu. Mais les jeunes issus de familles faibles socialement ou de familles immigrées ne trouvent pas d'apprentissage ou l'interrompent prématurément. Souvent, les parents ne connaissent pas le système local de formation professionnelle, les chances de l'offre duale et leur rôle dans le processus de choix d'une profession, si bien qu'ils ne peuvent pas accompagner leurs enfants. En plus, certains jeunes sont déjà lassés par l'école dès la 1ère année secondaire et ne fournissent plus guère de travail et de résultats. A Dulliken, près de 70% des élèves sont issus de la migration. Ils sont nombreux à ne pas parler un mot d'allemand à leur entrée à l'école enfantine et la barrière linguistique entre les parents et l'école est grande. L'école de Dulliken s'est fixé pour objectif d'accompagner individuellement les jeunes au cours du processus de choix d'une profession en associant toutes les personnes concernées et d'augmenter ainsi la proportion de ceux qui trouvent une solution pour la suite après l'école obligatoire. A cet effet, un concept relatif au choix d'une profession a été établi; il est contraignant pour tous les enseignantes et enseignants et transparent pour les parents.

Visées

Les parents connaissent leur rôle au cours du processus de choix d'une profession et peuvent l'assumer le mieux possible.

1. Les parents sont soutenus et ont davantage de moyens d'agir.
2. Accompagnement individuel des élèves dont les conditions sont particulièrement difficiles, par ex. qui rencontrent des problèmes au niveau familial.
3. Concept uniforme, élaboré ensemble, concernant le choix professionnel.

Groupe cible

Les parents et les élèves de l'école de Dulliken à partir de la 5e année

Coût

Lift: 300 francs /an, coût du contrat
Lift: 2 leçons hebdomadaires selon le tarif cantonal
Lift: env. 200 francs/an pour les certificats et l'apéritif du réseau (autorités, entreprises, école)
Point de rencontre des parents: 2000 francs par année scolaire: administration, animation, matériel, etc.
Coordinateur/coordinatrice: env. 70 heures de travail par année scolaire
Groupe de travail: env. 30 heures de travail commun pour l'élaboration du concept.

Déroulement du projet

Août 2016: élaboration du concept relatif au choix d'une profession par la direction de l'école et un groupe de travail.

Septembre 2016: coopération avec le projet des jeunes «Lift»: les élèves confrontés à des conditions particulièrement difficiles ont une leçon hebdomadaire supplémentaire pour travailler sur leurs points forts et leurs faiblesses et ils effectuent chaque semaine un stage de travail rémunéré dans une entreprise locale.

Décembre 2016: commune pilote dans le projet «Elterntreff Berufswahl»(rencontre des parents choix professionnel): réorganisation de toutes les séances d'information des parents avec des apports visuels, des discussions entre parents et avec le personnel enseignant. Peu d'informations transmises de manière frontale. Des «Brückenbauer/-innen»(bâisseurs de ponts) formés, appartenant aux différentes cultures, apportent leur soutien par des traductions et des comptes rendus de leur expérience. Les rencontres avec les parents (Elterntreffs) ont été mises en place par la direction de l'école en collaboration avec le réseau Bildung und Familie (Formation et Famille).

Janvier 2018: réduction des manifestations et intégration dans ce qui existe déjà. Le «Berufswahlbüro»(bureau du choix professionnel) des travailleurs sociaux en milieu scolaire est proposé de manière facultative le mercredi après-midi et complète le concept.

Août 2019: Le centre d'information professionnelle (BIZ) et le Case Management Berufsbildung (gestion des cas pour la formation professionnelle) sont invités pour effectuer un tri. C'est à ce moment-là que les mesures sont décrites et que les domaines de compétences sont clarifiés.

Dès août 2020: participation des institutions concernées ainsi que des élèves sortants comme évaluateurs du concept. Des sondages fondés sur les données ont pour but de vérifier l'efficacité du concept.

Facteurs de réussite

Concept élaboré en commun concernant le choix d'une profession, contraignant pour toutes les volées.

- Réalisation d'une étape pilote dans la commune.
- Développement du travail avec les parents. Participation des parents, des enfants et du personnel enseignant ainsi que collaboration avec des bâtisseurs de ponts, d'anciens élèves et des praticiens actifs dans la formation professionnelle. Discussions en petits groupes répartis selon les langues en présence des maîtres de classe.
- Lift: formation du personnel enseignant par ce service et introduction d'un coach du choix professionnel interne à l'école, très bien accepté par l'équipe.
- Lift: réseautage avec la commune et soutien de la part de la commune et de la politique communale.
- Points de rencontre des parents: bâtisseurs de ponts de tous les principaux contextes culturels.
- Points de rencontre des parents: accompagnement et conseils professionnels.

Difficultés

- Lift: trouver des entreprises qui peuvent/veulent apporter leur contribution.
- Points de rencontre des parents: la joignabilité des parents.

Contact

Steffen Naydowski
Schulleiter Dulliken
4657 Dulliken
steffen.naydowski@dulliken.ch
062 295 55 58

Informations

Elterntreff Berufswahl:
<https://bildungundfamilie.ch/projekte/aktuelle-projekte/elterntreff-berufswahl>
Jugendprojekt Lift:
<https://jugendprojekt-lift.ch/>